



PREMOSTIMO STAROSTNO VRZEL - RAZVOJ POBUD SOCIALNIH PARTNERJEV ZA SOOČANJE Z IZZIVI STARANJA

Demografski izziv je eden izmed najpomembnejših izzivov s katerim se sooča Evropska unija. V naslednjih 20 letih se bo zvišala povprečna starost zaposlenega prebivalstva, hkrati pa se bo zmanjšalo število delovno aktivnih ljudi. Staranje prebivalstva oziroma podaljševanje pričakovane življenjske dobe predstavlja večjo obremenitev sistema socialne varnosti.

Za doseg trajnostnega gospodarskega in socialnega razvoja si je Evropska unija zastavila cilj povečati stopnjo zaposlenosti starejših. Za uspešnost zastavljenega cilja morajo vlade, socialni partnerji in organizacije sodelovati pri razvoju spretnosti in zaposljivosti starejših, hkrati pa ohranjati zdravje, motivacijo in zmogljivost starejših zaposlenih. Evropski socialni partnerji (BusinessEurope, SME United, CEEP in ETUC) so 8. marca 2017 sprejeli Neodvisni okvirni

sporazum o aktivnem staranju in medgeneracijskem pristopu. Dogovor je zagotoviti zdravo, varno in produktivno delovno okolje in s tem omogočiti vsem zaposlenim, da ostanejo na delovnem mestu do zakonsko določene upokojitvene starosti. Potrebno je olajšati prenos znanja in izkušenj med različnimi generacijami na delovnem mestu in upoštevati spreminjajoče se demografske razmere na trgu dela. Projekt AGE GAP sestavlja partnerstvo delodajalskih organizacij iz Madžarske, Slovenije, Slovaške, Hrvaške, Črne gore in Severne Makedonije, katerih skupen cilj je zagotavljanje pomoči nacionalnim socialnim partnerjem pri izvajanju okvirnega sporazuma evropskih socialnih partnerjev.

Projekt sofinancira Evropska Komisija.
Za več informacij obiščite spletno stran projekta:
www.agegap.eu

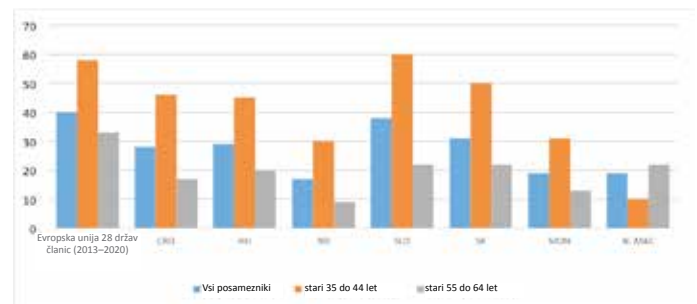
NEKATERI KLJUČNI KAZALNIKI TRGA DELA V DRŽAVAH PROJEKTNEGA PARTNERSTVA AGE GAP, PO STAROSNIH SKUPINAH

Dolžina delovne dobe v letih 2015 in 2019, (število let)



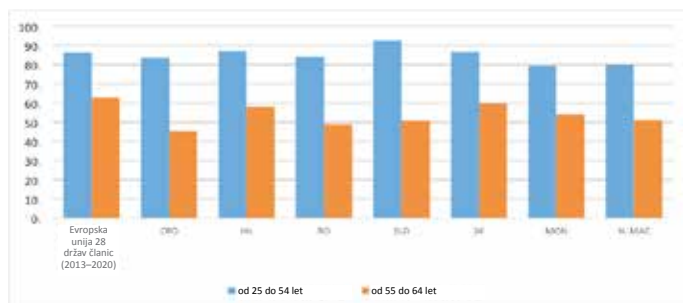
Vir: EUROSTAT (lfsl_dwl_a)

% posameznikov, ki so pri delu uporabljali računalnike, prenosnike, pametne telefone, tablične računalnike ali druge prenosne naprave v letu 2018



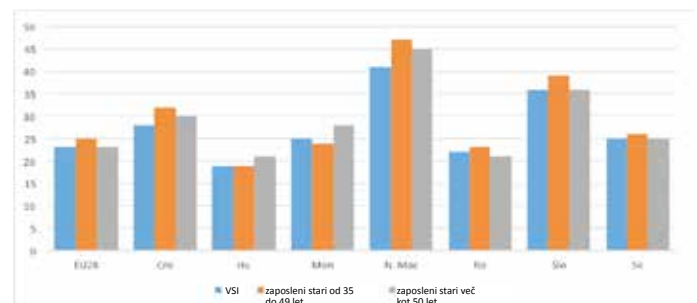
Vir: EUROSTAT (isoc_iw_ap)

Stopnja aktivnosti (%), 2019



Vir: EUROSTAT (LFSL_EMP_A)

Odstotek zaposlenih, ki menijo, da je njihovo zdravje ali varnost ogroženo zaradi njihovega dela, 2015



Source: European Commission: Public Health ECHI Data Tool



Študija je ugotovila, da ima starejša generacija nekaj težav z novimi

INFORMACIJSKIMI

rešitvami, vendar organizacije to obvladujejo same.



Anketiranci v regiji se strinjajo da imajo pripadniki starejše generacije dovolj

STROKOVNOSTI/ ZNAJ.

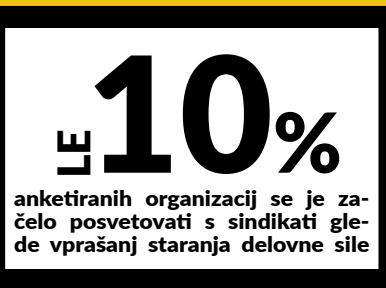
Spretnosti se medsebojno povečujejo, anketiranci močno verjamejo v izmenjavo znanj med različnimi generacijami.



Več kot 20% vprašanih je kritiziralo

LOJALNOST MLAJŠIH GENERACIJ,

medtem ko se anketiranci v vseh državah strinjajo, da fluktuacija mladih zaposlenih ni resno vprašanje.



40%
vprašanih v svojih organizacijah

NIMA MENEŽMENTA STAROSTI,

velika podjetja so bolj odprta za reševanje teh vprašanj



75% vprašanih meni, da se ustrezno vključujejo v vseživljenjsko učenje.

Več kot **50%** motivira svoje osebe za izboljšanje digitalnih veščin

več kot **50%** jih izvaja usposabljanja ne glede na starost zaposlenih.

VEČ KOT
500 ANKETIRANCEV
V **7** DRŽAVAH

