



# PREKONÁVANIE „VEKOVÝCH BARIÉR” - ROZVOJ INICIATÍV SOCIÁLNYCH PARTNEROV NA ZVLÁDANIE VÝZIEV SÚVISIACICH S VEKOM

Demografická výzva, ktorej Európska únia čelí znamená, že v priebehu nasledujúcich 20 rokov sa priemerný vek pracujúcej populácie zvýši a počet ľudí v produktívnom veku sa zníži. Zároveň, záťaž na spoločenské bezpečnostné systémy porastie so zvyšujúcou sa priemernou dĺžkou života.

V záujme dosiahnutia udržateľnejšieho hospodárskeho a sociálneho rozvoja si EÚ stanovila cieľ zvýšiť mieru zamestnanosti starších ľudí. Aby sa podarilo tento cieľ úspešne realizovať, je potrebné aby vlády, sociálni partneri a organizácie spolupracovali na rozvoji zručností a zamestnateľnosti starších ľudí pri zachovaní zdravia, motivácie a výkonnosti pracovníkov vo vyššom veku. Európsky sociálni partneri (BusinessEurope, SME United, CEEP a ETUC) schválili rámcovú dohodu týkajúcu sa aktívneho starnutia a medzigeneračného prístupu 8.3.2017.

Dohoda má zabezpečiť zdravé, bezpečné a produktívne pracovné prostredie a organizáciu práce, aby umožnila pracovníkom všetkých vekových skupín zostať v práci do dovŕšenia zákonného veku odchodu do dôchodku. Má uľahčiť prenos vedomostí a skúseností medzi generáciami na pracovisku a zohľadňuje meniace sa fakty týkajúce sa demografických zmien a pracovného trhu. Projekt AGE GAP je partnerstvom maďarských, slovenských, slovenských, chorvátskych, rumunských, čiernohorských a severomacedónskych zamestnávateľských organizácií s cieľom pomáhať národným sociálnym partnerom pri zrealizovaní rámcovej dohody európskych sociálnych partnerov.

Projekt je spolufinancovaný Európskou komisiou. Viac informácií nájdete na webových stránkach projektu: [www.agegap.eu](http://www.agegap.eu)

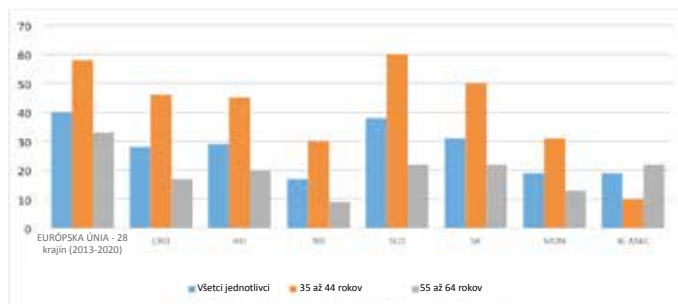
## NIEKTORÉ KLÍČOVÉ UKAZOVATELE TRHU PRÁCE V PARTNERSKÝCH KRAJINÁCH PROJEKTU AGE GAP, PODĽA VEKOVÝCH SKUPÍN

Dĺžka pracovného života v rokoch 2015 a 2019, (počet rokov)



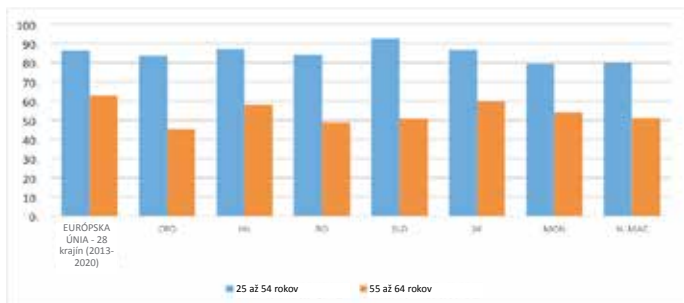
Zdroj: EUROSTAT [lfsi\_dwl\_a]

Percento jednotlivcov, ktorí používali počítače, notebooky, smartfóny, tablety alebo iné prenosné zariadenia v práci v roku 2018



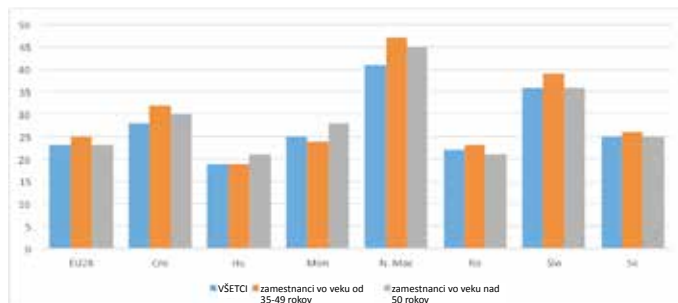
Zdroj: EUROSTAT [lfsi\_dwl\_a]

Miera aktivity (%), 2019



Zdroj: EUROSTAT [lfsi\_dwl\_a]

Percento zamestnancov, ktorí si myslia, že ich zdravie, alebo bezpečnosť sú kvôli ich práci ohrozené, 2015



Zdroj: Európska komisia: Verejné zdravie ECHI Data Tool



Štúdia dospela k záveru, že staršia generácia má určité problémy s novými

## RIEŠENIAMÍ IT

ktoré sú však zvládnuteľné v rámci organizácie.



Respondenti v zvolenej oblasti súhlasia, že staršie generácie disponujú dostatočným

## PROFESIONALIZMOM VEDOMOSTAMI.

Zručnosti sa navzájom zosilňujú, respondenti pevne veria v zdieľanie vedomostí medzi rôznymi generáciami.



Viac ako 20% respondentov kritizovalo

## LOJALITU MLADŠÍCH GENERÁCIÍ,

zatiaľ čo respondenti vo všetkých krajinách súhlasia s tým, že fluktuácia mladých zamestnancov nie je vážnym problémom.

# IBA 10%

opýtaných organizácií začalo konzultácie s odborovými zväzmi o otázkach starnutia pracovnej sily



# 40%

respondentov nemá v rámci svojich organizácií žiadny

## VEKOVÝ MANAŽMENT,

veľké spoločnosti sú otvorenejšie zvládaniu týchto záležitostí



75% respondentov je presvedčených, že sa primerane zapájajú do celoživotného vzdelávania.

a viac ako 50% motivuje svojich zamestnancov k zlepšovaniu digitálnych zručností

viac ako 50% poskytuje školenia bez ohľadu na vek zamestnancov.

VIAČ AKO 500 RESPONDENTOV V 7 KRAJINÁCH

77% respondentov tvorili zamestnávateľia

13% odborové organizácie a zväzy

10% MVO

