



REDUCEREA DECALAJULUI DE VÂRSTĂ - DEZVOLTAREA INIȚIATIVELOR PARTENERILOR SOCIALI ÎN VEDEREA GESTIONĂRII PROVOCĂRILOR INTER-GENERAȚIONALE

Provocarea demografică cu care se confruntă Uniunea Europeană se referă la faptul că, pe parcursul următorilor 20 de ani, vârsta medie a populației active va crește, iar numărul persoanelor de vârstă activă va scădea. În același timp, presiunea pusă pe sistemele de securitate socială va crește odată cu creșterea speranței de viață. Pentru a atinge o dezvoltare economică și socială mai sustenabilă, UE și-a stabilit o țintă pentru creșterea ratei de angajare în rândul persoanelor vârstnice. Pentru ca această măsură să aibă succes, guvernele, partenerii sociali și organizațiile lor trebuie să colaboreze pentru a dezvolta aptitudinile și capacitatea de inserție profesională a persoanelor vârstnice, menținând totodată sănătatea, motivația și capacitățile lucrătorilor pe măsură ce aceștia îmbătrânesc. Partenerii sociali europeni (BusinessEurope, SME United, CEEP și ETUC) au adoptat pe 8 martie 2017 un

acord cadru referitor la îmbătrânirea activă și o abordare intergenerațională. Acest acord asigură un mediu de lucru sănătos, sigur și productiv și permite lucrătorilor de orice vârstă să rămână activi până la vârsta legală de pensionare. De asemenea, facilitează transferul de cunoștințe și experiență între generații la locul de muncă și are în vedere realitățile naționale demografice și ale pieței muncii, care sunt într-o continuă schimbare. Proiectul AGE GAP este un parteneriat între confederații patronale din Ungaria, Slovenia, Slovacia, Croația, România, Muntenegru și Macedonia de Nord, cu scopul să asigure asistență partenerilor sociali naționali în procesul de implementare a acordului cadru al partenerilor sociali europeni. Proiectul este cofinanțat de către Comisia Europeană. Vă rugăm să vizitați website-ul proiectului nostru pentru mai multe informații: www.agegap.eu

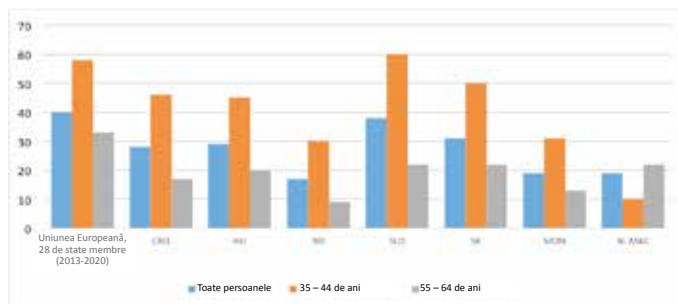
CÂȚIVA INDICATORI AI PIEȚEI MUNCII ÎN ȚĂRILE PARTENERE AGE GAP, PE GRUPE DE VÂRSTĂ

Durata vieții profesionale în 2015 și 2019, (număr de ani)



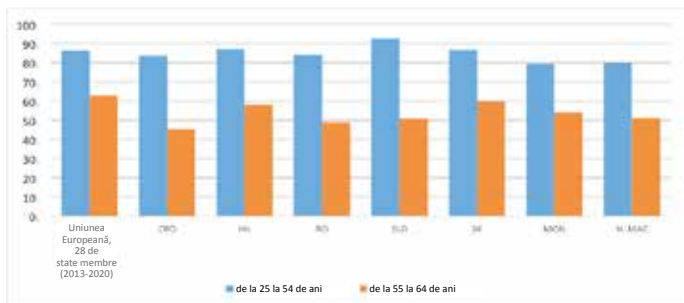
Sursa: EUROSTAT (lfsl_dwl_a)

% al persoanelor care au utilizat computere, laptopuri, smartphone-uri, tablete sau alte dispozitive portabile la locul de muncă în 2018



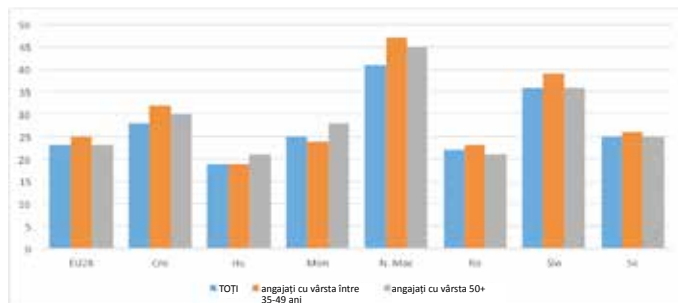
Sursa: EUROSTAT (isoc_iw_ap)

Rata activității (%), 2019



Sursa: EUROSTAT (LFSI_EMP_A)

Procentul angajaților care cred că sănătatea sau siguranța lor este supusă riscului din cauza muncii, 2015



Sursa: European Commission: Public Health ECHI Data Tool





PRINCIPALELE CONCLUZII ALE SONDAJULUI AGE GAP ÎN ȚĂRILE CARE SUNT PARTE DIN PROIECT (HU, SK, SI, HR, RO, MNE, MK)

Studiul a concluzionat că generația mai în vârstă întâmpină anumite probleme cu noile

SOLUȚII IT

dar acest aspect poate fi gestionat



Respondenții din regiune sunt de acord că generațiile mai în vârstă posedă suficient(e)

PROFESIONALISM CUNOȘTINȚE.

Aptitudinile se dezvoltă reciproc, respondenții cred cu tărie în diseminarea de cunoștințe între diferite generații.



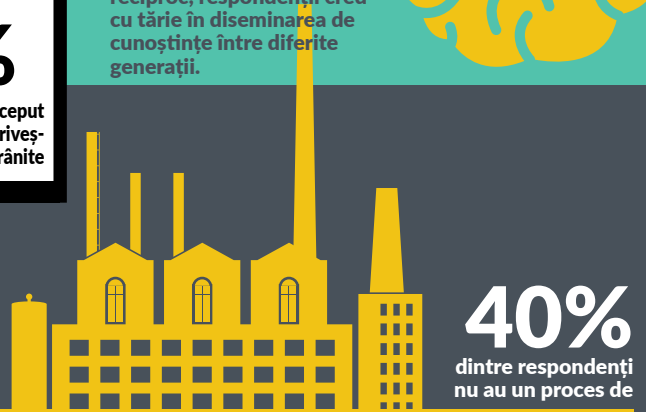
Peste 20% dintre respondenți au criticat

LOIALITATEA GENERAȚIILOR MAI TINERE,

în timp ce respondenții din fiecare țară sunt de acord că fluctuația angajaților tineri nu reprezintă o problemă serioasă

DOAR 10%

dintre organizațiile chestionate au început consultări cu sindicatele în ceea ce privește problemele forței de muncă îmbătrânite



40%

dintre respondenți nu au un proces de

MANAGEMENT AL VÂRSTEI

în cadrul organizațiilor lor, iar companiile mari au mai multă disponibilitate să gestioneze aceste probleme



75%

dintre respondenți consideră că sunt implicați în mod adecvat în procesul de învățare de-a lungul vieții

Peste **50%** își motivează personalul pentru a-și îmbunătăți aptitudinile digitale

și peste **50%** pun la dispoziție programe de formare indiferent de vârsta angajaților

PESTE 500 DE RESPONDENȚI ÎN CELE 7 ȚĂRI

77% din respondenți sunt angajatori

13% sindicate

10% ONG-uri

