



PREVAZILAŽENJE JAZA U GODINAMA NA RADNOM MJESTU - RAZVIJANJE INICIJATIVA SOCIJALNIH PARTNERA U CILJU UPRAVLJANJA IZAZOVIMA MEĐUGENERACIJSKIM ODNOSIMA ZAPOSLENIH

Demografski izazovi sa kojima se suočava Evropska unija ogledaju se u tome da će se tokom narednih 20 godina prosječna starost građana EU povećati, dok će se smanjiti broj radno sposobnog stanovništva. Istovremeno, povećanje očekivanog životnog vijeka uticaće i na povećanje opterećenja sistema socijalne i penzijsko invalidske zaštite. Da bi postigla održiviji ekonomski razvoj, Evropska unija je sebi postavila cilj povećanja stope zaposlenosti starijih ljudi, za čiju je realizaciju veoma važna uključenost i posvećenost socijalnih partnera kako bi se podigla zapošljivost i radna motivacija ljudi u starijem životnom dobu.

Evropski socijalni partneri (BusinessEurope, SME United, CEEP i ETUC) potvrdili su 8. marta 2017. godine okvirni Sporazum o aktivnom starenju i međugeneracijskom pristupu. Sporazum prije svega predviđa zdravo, sigurno i produktivno

radno okruženje kao i omogućavanje zaposlenima svih starosnih dobi da ostanu na svojim radnim mjestima do ispunjenja uslova za starosnu penziju. Na taj će se način olakšati prenos znanja i iskustva na mlađe zaposlene.

AGEGAP projekat je partnerstvo mađarskih, slovenačkih, slovačkih, hrvatskih, rumunskih, crnogorskih i makedonskih poslodavačkih udruženja koje za cilj ima pružanje pomoći nacionalnim socijalnim partnerima u sprovođenju pomenutog sporazuma.

Projekat sufinansira Evropska komisija. Molimo Vas da posjetite našu web stranicu (www.agegap.eu) kako bi dobili više informacija.

www.agegap.eu

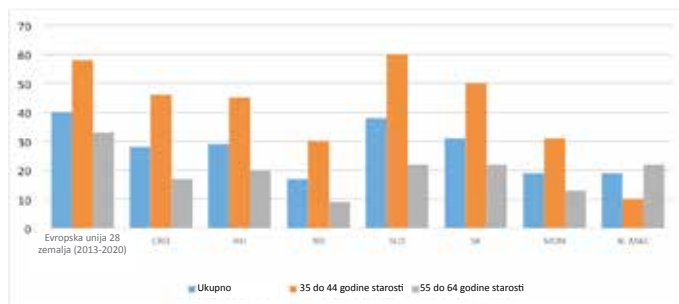
KLJUČNI INDIKATORI TRŽIŠTA RADA U ZEMLJAMA UČESNIKA PROJEKTA “AGEGAP”, PO STAROSNIM GRUPAMA

Dužina trajanja radnog vijeka u 2015. i 2019. godini (broj godina)



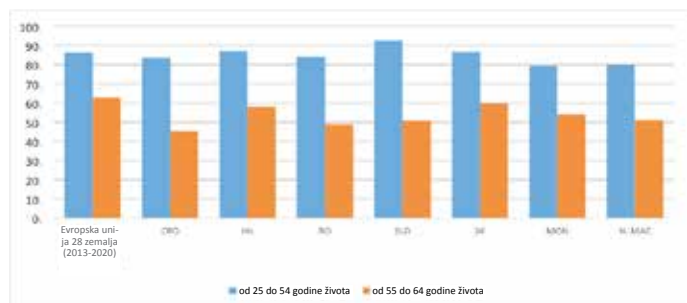
Izvor: EUROSTAT (LFSI_EMP_A)

% ljudi koji koriste računare, laptopove, pametne mobilne telefone, tablete ili druge uređaje na poslu u 2018. godini



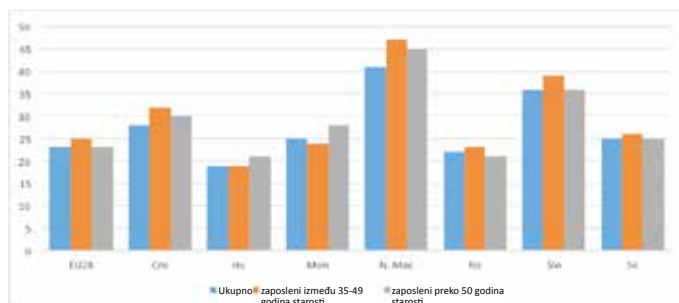
Izvor: EUROSTAT (LFSI_EMP_A)

Stopa aktivnosti(%), 2019



Izvor: EUROSTAT (LFSI_EMP_A)

Procenat zaposlenih koji smatraju da je njihovo zdravlje ili bezbjednost ugroženo zbog njihovog posla, 2015.g



Source: European Commission: Public Health ECHI Data Tool





GLAVNI REZULTATI AGE GAP UPITNIKA U ZEMLJAMA KOJE SU UČESTVOVALE U PROJEKTU (MAĐARSKA, SLOVAČKA, SIOVENIJA, HRVATSKA, RUMUNIJA, CRNA GORA, MAKEDONIJA)

IT RJEŠENJIMA

Studija je dovela do zaključka da starije generacije imaju robleme sa novim

ali da se ovaj problem može prevazići u okviru radne organizacije.



Više od 20% ispitanika je kritički nastrojeno prema

LOJALNOSTI MLADIH GENERACIJA,

dok se ispitanici u svakoj od zemalja u kojima je istraživanje sprovedeno slažu da fluktuacija mladih zaposlenih ne predstavlja ozbiljan problem.

SAMO 10%
od ispitanih organizacija je započelo konsultacije sa sindikatima u vezi izazova starenja radne snage.

Ispitanici su iznijeli stav da stariji zaposleni posjeduju dovoljan nivo

PROFESIONALIZMA/ ZNANJA,

kao i da vjeruju u prenošenje znanja među generacijama.



40%
ispitanika nema strategiju

UPRAVLJANJA STAROSNOM

strukturu zaposlenih u svojim organizacijama, dok su velike kompanije otvorenije za njeno uspostavljanje.



75% ispitanika vjeruje da su na odgovarajući način angažovani u procesu cjeloživotnog učenja.

Više od **50%** ispitanika motivise svoje zaposlene da unaprijede svoje digitalne vještine,

i više od **50%** njih organizuje treninge bez obzira na starost zaposlenih

VIŠE OD **500** ISPITANIKA IZ **7** ZEMALJA

77% ispitanika su bili poslodavci

13% sindikati

10% nevladine organizacije

