



“BRIDGING THE AGE GAP” - A GENERÁCIÓS KÜLÖNBΣEGEBŐL ADÓDÓ KIHÍVÁSOK KEZELESÉNEK TÁMOGATÁSA A SZOCIÁLIS PARTNEREK KEZDEMÉNYEZÉSÉVEL

Az Európai Unió előtt álló legnagyobb demográfiai kihívás az elkövetkező 20 évben a munkaképeskorú lakosság átlagéletkorának növekedése és létszámának csökkenése. Ezzel egyidejűleg a várható élettartam növekedésével megnő a szociális ellátórendszerekre nehezedő terhelés. A fenntarthatóbb gazdasági és társadalmi növekedés céljának elérése érdekében az EU célul tűzte ki az idősök foglalkoztatási rátájának növelését. Ahhoz, hogy ez sikeres legyen, a kormányoknak, szociális partnereknek és szervezeteiknek együtt kell működniük annak érdekében, hogy javuljon az idősök foglalkoztathatósága és fejlődjenek a munkavégzéshez szükséges képességeik, miközben egészségük, motivációjuk és munkavégző képességük is megmarad. Az európai szociális partnerek (BusinessEurope, SME United, CEEP és ETUC) között 2017. március 8-án létrejött egy keretmegállapodás, melynek témája az aktív idősödés a generációkon átnyúló megközelítésben. A

megállapodás célja, hogy elősegítse az egészséges, biztonságos és termelékeny munkakörnyezet kialakítását és a munkaszervezést, ezzel segítve a munkavállalókat abban, hogy munkában maradjanak a nyugdíjkorhatár eléréséig. A keretmegállapodás célja a tudás- és tapasztalatátadás ösztönzése a generációk között a munkahelyeken, amely figyelembe veszi a változó nemzeti demográfiai folyamatokat és a munkaerőpiaci realitást is. Az AGE GAP projekt magyar, szlovén, szlovák, horvát, román, montenegrói és észak-macedón munkáltató szövetségek partneri együttműködése, amelynek célja, hogy segítséget nyújtson a nemzeti szociális partnerek számára az európai keretmegállapodás nemzeti átvételében. A projekt az Európai Bizottság társ-finanszírozásában valósul meg. További információkért kérjük látogasson el a projekt honlapjára: www.agegap.eu

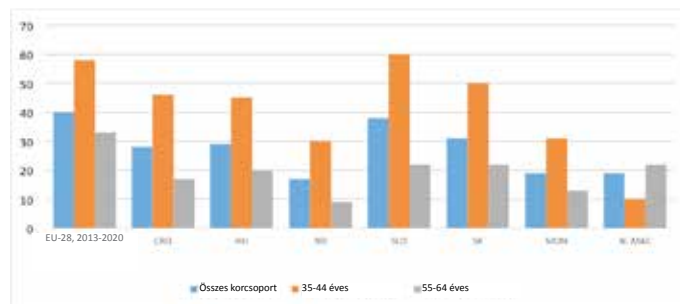
MUNKAERŐPIACI MUTATÓK A PROJEKT ORSZÁGAIBAN

A munkában töltött életpálya hossza 2015-2019 (évek száma)



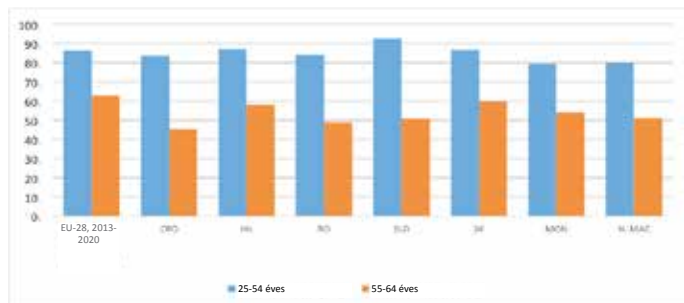
Forrás: EUROSTAT (lfsi_dw_a)

A munkavégzés során számítógépet, okostelefont, laptopot, táblagépet vagy egyéb mobil informatikai eszközt használó egyének aránya 2018-ban (%)



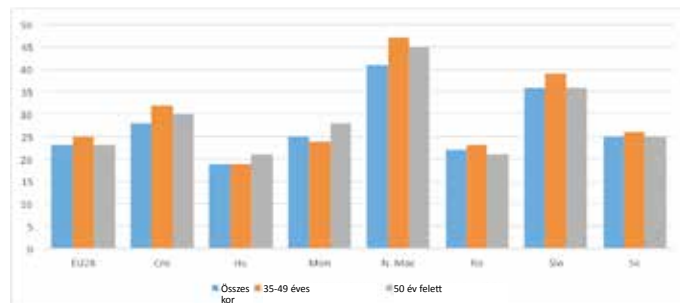
Forrás: EUROSTAT (isoc_iw_ap)

Aktivitási ráta (%), 2019



Forrás: EUROSTAT (LFSI_EMP_A)

Azon munkavállalók aránya, akik veszélyben érzik egészségüket vagy biztonságukat a munkavégzéssel összefüggésben, 2015.



Forrás: Európai Bizottság ECHI Data Tool



IT MEGOLDÁSOK

A kutatás eredményei szerint az idősebb generációk esetében jelenthet nehézségeket az új

használata, de ezt a szervezetben belül lehet kezelni.



A válaszadók egyetértettek abban, hogy az idősebb munkavállalók birtokolják a megfelelő szaktudást. A szervezetben belüli

TUDÁS ÖSSZEADÓDIK,

a válaszadók hisznek különböző generációk közötti tudásátadásban.



A válaszadók több, mint 20 %-a kritizálta a fiatalok

LOJALITÁSÁT, A FIATALOK FLUKTUÁCIÓJA

de abban a legtöbb válaszadó egyetértett, hogy nem jelent komoly problémát.

MINDÖSSZE
A VÁLASZ-
ADÓK

10%-A

számolt be arról, hogy a szakszervezetek és a munkáltatók párbeszédet kezdtek az idősödő munkaerő témájában.



A válaszadók 40% szerint nincs a korosztályok különbségét kezelő

MENEDZSMENT

az általuk képviselt szervezetben, erre a nagyvállalatok nyitottabbak.



A válaszadók 75% véli úgy, hogy elkötelezett az élethosszig tartó tanulás mellett.

A válaszadók több, mint 50% motiválja munkavállalót arra, hogy fejlesszék digitális tudásukat.

és több, mint 50% biztosít ehhez képzést, kortól függetlenül.

TÖBB MINT
500 VÁLASZADÓ
7 ORSZÁGBÓL

Ebből

77% munkaadó

13% szakszervezet

10% non-profit szervezet

